



Nr. 555 din 29.01.2019

Nr. înreg. MDRAP 18 333/05.02.2019

Raport privind stadiul implementării
Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul
UAT BUDILA în anul 2018

1. Introducere

Activitatea UAT Budila a vizat, în anul 2018, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Budila, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției.

2. Activități realizate

▪ În anul 2018, a fost aprobată Declarația de aderare înregistrată sub nr. 5072 din 04.10.2018, a fost postată pe site în data de 05.10.2018 și transmisă către MDRAP în data de 30.10.2018.

▪ Realizarea analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție (Anexele A și B)

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 583/216 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor de strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, prin dispoziția nr. 717 din 29.11.2018, a fost desemnat grupul de lucru pentru implementarea SNA 2016-2020, având următoarea componență: coordonator pentru implementarea SNA 2016-2020 – Nichita Laurențiu Razvan- secretar UAT Budila, persoana de contact și responsabil SNA – Dogariu Diana Mihaela – referent compartiment registratura și relații cu publicul, Mucilenita Lidia- inspector compartiment resurse umane, Tantareanu Maria Marilena – referent compartiment impozite și taxe, Ganea Emanuela Florentina – referent compartiment asistenta socială. Grupul de lucru a desfășurat activități de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție conform metodologiei puse la dispoziție de **Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (MDRAP)**.

Responsabilitățile grupului de lucru sunt:

- Elaborarea listei cu principalele atribuții ale instituției.
- Elaborarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora.
- Elaborarea Planului de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020 la nivelul Primăriei comunei Budila
- Redactarea autoevaluărilor privind măsurile anticorupție.
- Informarea angajaților cu privire la SNA 2016-2020.



Nr. 555 din 29.01.2019

- Redactarea și transmiterea rapoartelor anuale privind implementarea Planului de integritate.
- Identificarea problemelor, analizarea și luarea măsurilor pentru implementarea SNA, la nivelul comunei Budila.

Pentru identificarea vulnerabilităților, amenințărilor și riscurilor s-au desfășurat următoarele activități de către grupul de lucru :

În baza organigramei și a legislației privind administrația publică locală, membrii grupului de lucru au elaborat lista cu atribuțiile principale ale fiecărui domeniu de activitate.

Aceste atribuții au fost analizate în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (situație de monopol), puterii de a lua decizii (puteri discreționare) și răspunderii/transparenței. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități. Informarea angajaților cu privire la implementarea SNA. Urmand ca în decursul anului 2019 sa se completeze planul de integritate.

- În anul 2018, la nivelul Primăriei comunei Budila, un angajat a participat în perioada 27-28 august 2018 la sesiunea de instruire pentru responsabilii cu implementarea SNA de la nivelul administrației publice locale pe tema integrității și a beneficiat de asistență tehnică directă în cadrul proiectului "Consolidarea sistemelor de integritate – cea mai bună strategie de prevenire a corupției în administrația publică" .

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu este cazul.

4. Bune practici :

- În anul 2018, la nivelul Primăriei comunei Budila, un angajat a participat în perioada 27-28 august 2018 la sesiunea de instruire pentru responsabilii cu implementarea SNA de la nivelul administrației publice locale pe tema integrității.

- Materiale informative publicate pe site-ul instituției:

- Declarație de aderare SNA înregistrată sub nr.5072/04.10.2018
(<http://crgmedia.eu/clienti/budila/sna.pdf>)

- Raportul de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public (http://www.budila.ro/doc/terenuri/implementare_544.pdf).

- Înființare pagina de facebook <https://www.facebook.com/Primaria-Comunei-Budila>

- Proiecte finanțate:

- Implementare și asigurare implementare Proiect "Centru de resurse pentru copii și tineri din comunitatea de romi din Budila, județul Brașov", în cadrul Programului RO10 „Centru de resurse pentru copii și tineri din comunitatea de romi din Budila, județul Brașov”, finanțat prin FRDS (Fondul Român de Dezvoltare Socială). Obiectul general al proiectului constă în îmbunătățirea situației copiilor și tinerilor din comuna Budila, jud. Brașov, prin facilitarea accesului acestora la activități de educație formală și non-formală care au ca scop dezvoltarea psihică, intelectuală, morală și fizică a acestor beneficiari. Acest proiect implică tineri și copii de etnie romă din mediul rural în activități integrate de dezvoltare personală și socială , iar în caest mod poate contribui



Nr. 555 din 29.01.2019

eficient și coerent la îmbunătățirea situației unor copii și tineri aflați în situații de risc, respectiv 50 de copii de clasele 7-8 și 40 de tineri de etnie romă din comuna Budila, jud. Brașov.

5. Dificultăți întâmpinate

- cunoașterea insuficientă a normelor de integritate, neasimilarea corectă a conceptului de etică și tratarea marginală a acestor concepte în programele de formare profesională.
- caracterul formal al demersului de realizare a planului de integritate prin neimplicarea angajaților în procesul de elaborare.
- lipsa de informare și conștientizare a consecințelor faptelor de corupție în rândul cetățenilor.
- rigiditatea și teama angajaților de a raporta abaterile disciplinare și faptele de corupție identificate.
- cumulumul de atribuții ale persoanelor desemnate cu monitorizarea și implementarea SNA.

6. Alte comentarii

Nu este cazul.

Primar,
Marșavela Irimia



Întocmit,
Dogariu Diana-Mihaela